



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลร่มเกล้า มีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจนครบาลร่มเกล้า จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม ประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่ใช้เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมถึงการกำหนดกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม ในกรณีที่เกิดผลการ ประเมินการควบคุมภายในที่ ดำเนินการอยู่อาจยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑. การประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในสถานีตำรวจนครบาลร่มเกล้า เพื่อติดตามและให้สายงานที่รับผิดชอบประเมินผลกิจกรรม ควบคุมที่ใช้บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเชื่อมั่นใจว่า กิจกรรมการ ควบคุมได้ผล ตามความคาดหวัง และเป็นการให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน

๒. ในกรณีที่ผลการประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน พบว่ายังคงมีความเสี่ยงอันอาจเกิดจาก การทุจริต สถานีตำรวจนครบาลร่มเกล้า ได้ ดำเนินการให้การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อลด ความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดไป

๓. แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑ ฝ่ายอำนวยการ

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหาร จัดการทรัพยากรภาครัฐของสถานีตำรวจนครบาลร่มเกล้า โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้แก่

๓.๑.๑ ความเสี่ยงจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหารัฐ

๓.๑.๒ ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการกำกับดูแลเอกชนสัญญา

3.2 ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้แก่

๓.๒.๑ ความเสี่ยงจากรายงานเท็จ ผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด

๓.๓ ฝ่ายจราจร

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้แก่

๓.๓.๓ ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะอำนวยความสะดวกจราจร ตามจุดที่กำหนดพบ การกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร

๓.๔ ฝ่ายสืบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๓.๔.๑ ความเสี่ยงจากจับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลางยาเสพติด และทรัพย์สิน จำนวนมาก

๓.๔.๒ ความเสี่ยงจากจัดทำบันทึกการจับ และเอกสาร หลักฐาน ที่เกี่ยวข้องในคดี

๓.๔.๓ ความเสี่ยงจากการนำตัวผู้กระทำผิด พร้อมของกลางส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

๓.๔.๔ ความเสี่ยงจากขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานในการพิจารณาคดีชั้นศาล

๓.๕ ฝ่ายสอบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๓.๕.๑ ความเสี่ยงจากพนักงานสอบสวนตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุอุบัติเหตุ
รถชนกันไม่ตรงตามข้อเท็จจริง

๓.๕.๒ ความเสี่ยงจากการสอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิด

๓.๕.๓ ความเสี่ยงจากรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน

๓.๕.๔ ความเสี่ยงจากการส่งสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ

๓.๕.๕ ความเสี่ยงจากการขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล

ประเด็นความเสี่ยง : การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุ

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การควบคุมภายในเพื่อบริหาร	กิจกรรมควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุ</p>	<p>๑. การรับสิ่งของ เงินทองหรือผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ (TOR) ให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาวัสดุ ซึ่งมีผู้แทนจากสายงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ราย เป็นผู้พิจารณากลับรองการดำเนินการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะ (TOR) และกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุ</p> <p>๒. กรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุและกรรมการตรวจรับต้องแจ้งการไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย กับผู้ประกอบการที่เสนอตัวเข้ารับการคัดเลือก</p> <p>๓. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุอย่างเคร่งครัด เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียอุทธรณ์คุณสมบัติเฉพาะ (TOR)</p> <p>๔. กรณี เป็นกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุ ที่มีมูลค่า โครงการขนาดใหญ่ กำหนดให้นำข้อตกลงคุณธรรมมาบังคับใช้ โดยเฉพาะการแต่งตั้งผู้สังเกตการณ์จากภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุ</p>	<p>๑. ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับบทบาทการเป็นกรรมการ จัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาวัสดุ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ให้ความรู้หรือทำความเข้าใจกับเอกชนคู่สัญญา ถึงขอบเขตการดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรม</p> <p>๓. ติดตามการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาวัสดุของภาครัฐ เพื่อนำมาบังคับใช้ต่อไป</p> <p>๔. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ในกรณีที่พิสูจน์ได้ว่า เป็นผู้กระทำความผิด หรือมีส่วนรับรู้ในการกระทำความผิด ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุ</p>

ประเด็นความเสี่ยง : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบเวลาปิดสถานบริการ

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การควบคุมภายในเพื่อบริหาร	กิจกรรมควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๑. รายงานเท็จ ผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อีกชั้นหนึ่ง ๒. การรายงานการปิดสถานบริการ ให้มีภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ประกอบการรายงานทุกครั้ง ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม หัวหน้าฝ่ายป้องกันปราบปราม ควบคุมการปฏิบัติ และทำการตรวจสอบการปิดสถานบริการด้วยตนเอง ๔. ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตำรวจ สุ่มตรวจการปิดสถานบริการ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า</p>	<p>๑. หัวหน้าสายตรวจ สารวัตรเวร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนการออกปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน ให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือเป็นแนวทางการปฏิบัติทุกผลัด ทุกวัน ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม หัวหน้าฝ่ายป้องกันปราบปราม กำชับการปฏิบัติด้วยตนเอง อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และตรวจสอบบันทึกการกวาดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา และร่วมกันเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ ๓. ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตำรวจ กำชับการปฏิบัติด้วยตนเอง อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง ๔. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ที่รายงานผลการตรวจเท็จหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีที่ตรวจพบสถานบริการ ปิดเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด และไม่ดำเนินการจับกุมตามอำนาจหน้าที่</p>

ประเด็นความเสี่ยง : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายในเพื่อบริหาร	กิจกรรมควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกที่กำหนดพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร</p> <p>๒. พนักงานสอบสวนเปรียบเทียบปรับผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ</p>	<p>๑. ผู้กระทำผิดกฎหมายจราจรเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง</p> <p>๒. ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แลกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ</p> <p>๓. เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น บอกรับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติงาน</p> <p>๒. รองผู้กำกับการจราจร, สารวัตรจราจร ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือดร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์</p> <p>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัด และต้องมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบโดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน</p> <p>๒. หัวหน้าสายงานจราจร ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของสายตรวจจราจร เป็นห้วง ๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า</p> <p>๓. หัวหน้าสายงานจราจร ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา</p> <p>๔. หัวหน้าสายงานจราจร เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ</p> <p>๕. หัวหน้าสายงานจราจร ปกป้องกัน มีให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๖. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม</p> <p>๗. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญากับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ ที่กระทำผิดโดยเร็วทุกกรณี</p>

ประเด็นความเสี่ยง : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การควบคุมภายในเพื่อบริหาร	กิจกรรมควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๑. จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลางยาเสพติดและทรัพย์สินจำนวนมาก</p> <p>๒. จัดทำบันทึกการจับและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี</p> <p>๓. นำตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลางส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี</p> <p>๔. ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานจับกุมในการพิจารณาคดีชั้นศาล</p>	<p>๑. ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี</p> <p>๒. ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p> <p>๓. ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษ หรือได้ลดโทษ</p>	<p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗</p> <p>๒. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. รองผู้กำกับการสืบสวน,สารวัตรสืบสวนควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดในทุกขั้นตอน</p> <p>๔. ผู้กำกับการซักถามขยายผลด้วยตนเอง</p> <p>๕. มีการรายงานผลการจับกุมต่อหน่วยเหนือตามระเบียบที่เกราวข้อง</p> <p>๖. มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบคดีของสถานีตำรวจ</p> <p>๗. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง</p>	<p>๑. รองผู้กำกับการสืบสวน หัวหน้าสายงานสืบสวนอบรมกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติงานโดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบโดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน</p> <p>๒. รองผู้กำกับการสืบสวน หัวหน้าสายงานสืบสวนควบคุมกำกับ ตรวจสอบ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองขณะออกปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. หัวหน้าชุดปฏิบัติ รายงานผลการปฏิบัติงานปัญหาอุปสรรค รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง หลังการปฏิบัติงานเสร็จสิ้น เสนอหัวหน้าสายงานสืบสวนโดยตรง</p> <p>๔. หัวหน้าสายงานสืบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวาดค้นกำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา</p> <p>๕. หัวหน้าสายงานสืบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ</p>

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายในเพื่อบริหาร	กิจกรรมควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
			<p>๖. หัวหน้าสายงานสืบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๗. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม</p> <p>๘. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ที่กระทำผิดโดยเร็วทุกกรณี</p>

ประเด็นความเสี่ยง : การอำนวยความสะดวกในกระบวนการงานสอบสวน

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายในเพื่อบริหาร	กิจกรรมควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๑. พนักงานสอบสวนตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุจัดทำแผนที่เกิดเหตุอุบัติเหตุรถชนกัน</p> <p>๒. สอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิดขึ้น</p> <p>๓. รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน</p> <p>๔. ส่งสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ</p>	<p>๑. จัดทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p>๒. สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน</p>	<p>๑. การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นสำคัญ</p> <p>๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน</p> <p>๒.๑. ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรีบพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก</p>	<p>๑. หัวหน้างานสอบสวนตรวจบันทึกการตรวจสำนวนการสอบสวน ครั้งแรกภายใน ๓ วัน ทุกกระยะ ๑๕ วัน จนเสร็จสิ้น และต้องเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน</p> <p>๒. ผู้กำกับการตรวจสำนวนการสอบสวน ทุกกระยะ ๓๐ วัน จนเสร็จสิ้น ถ้าไม่เสร็จต้องเสนอผู้บังคับบัญชา ภายใน ๑๐ วัน</p> <p>๓. หัวหน้างานสอบสวน ประชุม อบรม พนักงานสอบสวน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน ๒ ครั้ง/เดือน</p>

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายในเพื่อบริหาร	กิจกรรมควบคุมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
<p>๕. ขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวน ในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล</p>	<p>๓. รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน</p> <p>๔. ให้การเป็นประโยชน์ ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน</p>	<p>หนึ่งชั้นผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้อง ติดตามผลปฏิบัติและส่งพิจารณาการแก้ไข ปัญหาเพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดย ถูกต้องรวดเร็ว และเป็นธรรม</p> <p>๒.๒. ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการ สอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเอง หรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อ กำกับดูแลให้การสอบสวนเป็นไป อย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ ทุกฝ่าย</p> <p>๒.๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบ ภายใน ๗ วัน และแจ้งผลการดำเนินการ ให้ทราบอีกครั้งหลังเสร็จสิ้นกระบวนการ</p>	<p>๔. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวาดค้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของ ข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา</p> <p>๕. หัวหน้างานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับ บัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของพนักงานสอบสวน ข้าราชการ ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และ ต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ</p> <p>๖. หัวหน้างานสอบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการ กระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>